



# École des hautes études en santé publique (EHESP)

## Ingénieur.e de recherche pour le projet PACSILO

Domaine : science politique, sociologie

*Poste de catégorie A – basé à Rennes*

CDD 30 mois

### Structure de rattachement

L'École des hautes études en santé publique (EHESP) est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP). Grand établissement sous la tutelle conjointe du ministère des solidarités et de la santé, et du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, l'EHESP est membre du réseau des écoles de service public (RESP), de la conférence des présidents d'université (CPU) et de la conférence des grandes écoles (CGE). Elle est engagée dans le projet Université de Rennes (UniR).

### Le projet PACSILO<sup>1</sup> : contexte et objectifs

En France, comme dans tous les pays occidentaux, le système de services et de soins apparaît comme fragmenté. La nécessité de mieux coordonner les secteurs social, médico-social et de santé pour améliorer la qualité des soins et des accompagnements proposés, s'est imposée depuis plusieurs décennies. Pour répondre à cet enjeu, des politiques de coordination ont été menées dans plusieurs secteurs d'action publique, en ciblant plus particulièrement les personnes en situation de vulnérabilité, comme les personnes âgées en perte d'autonomie, les personnes en situation de handicap ou en souffrance psychique, enfants et adultes. En parallèle, le législateur a entrepris des réformes visant à restructurer le système de santé, en renforçant la place des soins primaires et en transformant le rôle des médecins généralistes et de l'ensemble des professionnels de la médecine de ville. Dans les années 2010, ces deux types de politiques – de coordination et de soins primaires – se sont poursuivies et intensifiées. Or, la dynamique de ces politiques interpelle à plusieurs égards. La création successive de différentes formes de coordination au sein de chacun des secteurs d'action publique étudiés conduit à leur empilement. En outre, la multiplication des dispositifs et des objectifs visés empêche d'envisager leur cohérence d'ensemble. L'arrivée de chaque nouveau dispositif à l'échelle locale interroge systématiquement les organisations en place et mène les acteurs institutionnels comme professionnels à réaménager l'existant.

L'objectif principal de ce projet est d'interroger cette logique paradoxale en analysant les dynamiques locales de coordination entre, d'une part, la déclinaison des politiques nationales de coordination, et de l'autre, les initiatives locales de coordination pré-existantes. Deux questions de recherche seront ainsi explorées. La première portera notamment sur les écologies locales de coordination dont nous chercherons à reconstituer la sociogenèse mais également sur l'identification des espaces formels et informels au sein desquels elles se construisent et prennent forme. La deuxième visera à saisir l'activité de coordination et des professionnalités en construction autour de l'enjeu de coordination.

Cette recherche, d'une durée totale de 36 mois, se base sur une méthodologie qualitative fondée sur une revue de littérature et une enquête empirique à visée ethnographique par entretiens semi-directifs et par observation participante.

### Positionnement et missions

L'ingénieur.e de recherche intégrera l'équipe de recherche de l'EHESP – Alis Sopadzhiyan (coordinatrice scientifique du projet), Blanche Le Bihan, Arnaud Campéon, Béatrice Valdes, Emmanuelle Fillion, Noémie

---

<sup>1</sup> Politiques d'Appui à la Coordination pour l'accompagnement des personnes en Situation complexe : dynamiques et enjeux LOcaux dans quatre secteurs d'intervention publique.

Rapegno, François-Xavier Schweyer, Delphine Moreau. Sous la responsabilité de la coordinatrice scientifique du projet et en lien étroit avec les membres de l'équipe, il.elle aura pour mission principale de contribuer à la conduite et l'opérationnalisation du projet PACSILO dans ses différentes dimensions.

Plus précisément, l'ingénieur.e de recherche recruté.e conduira les missions suivantes :

- Veille scientifique en lien avec les thématiques du projet : revue de littérature académique et grise, actualité législative et professionnelle ;
- Contribution à la réflexion sur les techniques et les méthodes de production et analyse des données ;
- Développement, formalisation et mise en œuvre de la production et de l'analyse des données : contribution à la production des outils, participation active au recueil de données (prises de contact, conduite des entretiens et des observations) et de leur analyse, interface avec les acteurs de terrain ;
- Formalisation, présentation et discussion avec le reste de l'équipe des résultats intermédiaires et finaux de la recherche ;
- Participation à la réalisation des rendus d'étape (monographies, documents de travail) et de fin de projet (rapport de recherche), à la valorisation des résultats (communications scientifiques, publications, actions de vulgarisation) ;
- Mise en place de la journée d'études prévue à la fin du projet PACSILO ;
- Participation active à la vie collective de l'équipe du projet et à son animation : organisation et participation aux réunions, préparation des supports de réunion (présentations, comptes rendus), etc.

### Connaissances et compétences requises

Titulaire d'un Doctorat en science politique et/ou en sociologie, l'ingénieur.e de recherche doit connaître les enjeux et les politiques de coordination dans un ou plusieurs secteurs d'action publique couverts par le projet de recherche (personnes âgées, handicap, santé mentale, soins primaires) et idéalement avoir déjà travaillé sur des thématiques similaires. Les candidat.es doivent détenir une maîtrise des méthodes en sciences sociales, et notamment des techniques de recherche qualitatives. Une connaissance des méthodes quantitatives et la cartographie serait par ailleurs appréciée. Les compétences spécifiques suivantes sont également recherchées : une réelle appétence pour l'analyse des dispositifs d'action publique et pour la sociologie des professions et des organisations, une motivation pour travailler sur la thématique du projet, des capacités rédactionnelles et communicationnelles, le sens de l'organisation, l'autonomie dans le travail, et le sens du travail en équipe.

### Caractéristiques du poste

|   |  |
|---|--|
| <b>Rattachement</b>                         | Département des Sciences Humaines et Sociales (DSHS)   |
| <b>Date de prise de fonction</b>            | 1 <sup>er</sup> octobre 2022   |
| <b>Lieu</b>                                 | Rennes   |
| <b>Quotité de travail</b>                   | 100 %  |
| <b>Type de contrat</b>                      | Contrat à durée déterminée d'une durée de trente mois  |
| <b>Rémunération</b>                         | Recrutement direct sur la base d'un contrat de droit public à durée déterminée   |
| <b>Etat du poste</b>                        | Vacant   |
| <b>Candidature</b>                          | CV et lettre de motivation à transmettre à l'adresse suivante : <a href="mailto:alis.sopadzhiyan@ehesp.fr">alis.sopadzhiyan@ehesp.fr</a>   |
| <b>Date limite d'envoi des candidatures</b> | le 15 juin 2022  |
| <b>Renseignements Administratifs</b>        | Madame Marine HAMELIN, Direction des ressources humaines<br>Tél. : 02.99.02.25.44 / <a href="mailto:Marine.hamelin@ehesp.fr">Marine.hamelin@ehesp.fr</a>   |
| <b>Contenu du poste</b>                     | Madame Alis Sopadzhiyan, Maîtresse de conférences, Département des Sciences Humaines et Sociales (SHS)<br>Tel: 02.99.02.26.37 / <a href="mailto:alis.sopadzhiyan@ehesp.fr">alis.sopadzhiyan@ehesp.fr</a> |